

COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 – Tel. 0783/56823/56648 – Fax 0783/56523

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 Del 12-03-07

Oggetto: ATTUAZIONE DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "D"

L'anno duemilasette il giorno dodici del mese di marzo alle ore 9.30, nella sala delle adunanze del Comune si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti

Presiede l'adunanza il SASSU MARIO in qualità di SINDACO

SASSU MARIO	SINDACO	P
LOTTA MICHELINO	VICESINDACO	P
ZOCCHEDDU DOMENICO	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario CAPPALÀ DR. MICHELE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole:

il responsabile del servizio interessato (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000);

il segretario comunale (artt. 49, c. 2, e 97, c. 4.b, del T.U. n. 267/2000);

per quanto concerne la regolarità tecnica;

– il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000).

Visti gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recitano:

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria.

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.

2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:

a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;

b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;

c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività

lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

— diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;

— grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;

— iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

Art. 6 - Sistema di valutazione.

1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2.

Visto l'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

Art. 35 – Integrazione delle posizioni economiche.

1. Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31.3.1999, è integrato con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente CCNL.

2. I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lett. a) per la posizione economica A 5 e nella lett. d) per le posizioni B7, C5 e D6 .

3. Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alle progressioni economiche di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.

Visto che, con contratto collettivo integrativo decentrato, stipulato in data, ed in particolare gli articoli 35,36 e l' allegato " D"

Dato atto che in sede di concertazione, con verbale datato 06.12.2004, in applicazione del disposto di cui all'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, è stata concordata la metodologia permanente prevista dall'art. 6 dello stesso C.C.N.L.;

RICHIAMATA la determinazione n.64 dell'Area AMMINISTRATIVA del 06.03.2007 con la quale vengono quantificate le risorse destinate agli incrementi retributivi con progressione orizzontale anno 2007 quantificando in euro 5.738,04 la quota da destinare per le nuove progressioni economiche.

Dato atto che, occorre procedere ad attribuite le seguenti nuove posizioni economiche; N. 1 posizioni D.3, per passaggio dalla 2^a alla 3^a posizione con effetto dal 01.01.2007.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Con voto unanime

DELIBERA

1) di autorizzare l'attivazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, della procedura per la progressione economica finalizzata alla attribuzione delle seguenti nuove posizioni economiche:

N. 1 posizioni D.3, riservate al personale in posizione D.2 con effetto dal 01.01.2007;

2) di dare atto che ai sensi dell'art.36 del C.D.I.A. approvato in data 19.04.2005 le procedure inerenti l'assegnazione dei passaggi economici ,non prevedono la nomina di una commissione, investendo il segretario comunale o direttore generale dell'esame della documentazione presentata e la stesura della graduatoria, secondo la metodologia di valutazione approvata dal C..D.I.A come allegato D).

Di dare atto che la spesa inciderà nella quota di fondo di cui al quadro B) della determinazione N.64 DEL 06.03.2007,che troverà copertura nel nuovo bilancio 2007 in fase di predisposizione.

Infine

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto:

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267,

Con voto unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
SASSU MARIO

Il Segretario
CAPPAL DR. MICHELE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna ed inviata ai Capigruppo Consiliari con prot. N.

Bonarcado, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPPAL DR. MICHELE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

Certifica:

- La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale (Articolo 134, comma 3, D.Lgs. n° 267/2000);
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°, D.Lgs. n. 267/2000);
- Perché il Co.Ci.Co. ha comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità nella seduta del _____ con decisione di prot. n° _____;

Bonarcado, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPPAL DR. MICHELE
